

ПУ „НАТА ВЕЉКОВИЋ“ УЛАЖЕ НАЈБОЉЕ УСЛОВЕ ЗА МАЛИША

Предшколска установа Ната Вељковић посвећено брине о чак 3.503 детета, пружајући им сигурно, подстицајно и квалитетно окружење за раст и развој. Установа континуирајући улагање у осавремењавање и опремање простора, како би деца имала најбоље могуће услове за игру, учење и социјализацију. Савремени дидактички материјали, модерне учионице и двористића прилагођена најмлађима доприносе стварању инспиративног окружења које подстиче радозналост и креативност. Кроз стална унапређења и улагања, установа потврђује своју посвећеност високим стандардима предшколског образовања и васпитања, наглашава директорка установе Весна Живковић.

У овом тренутку у ПУ „Ната Вељковић“ су уписана 3503 детета, различитог узраста. Обухват деце предшколским образовањем и васпитањем у Крушевцу се постепено повећава током целе претходне деценије. Обухват деце у 2024/25 узраста до 3 године износи 38,41%, од 3 до 5,5 година 57,33%, а у при-

ремни предшколски програм је укључено 94,67% деце. Капацитет предшколског образовања је усклађен са потребама породица на градском и сеоском подручју и не постоје листе чекања, каже Живковић.

Недавно је путем е-управе почео упис у вртиће. Како протиче када је ПУ „Ната Вељковић“ у питању?

Услуга еВртић омогућава електронску пријаву за упис деце у предшколске установе. Уместо доласка на шалтер, родитељ/други законски заступник пријаву може обавити из свог дома. Пријава се врши попуњавањем електронског обрасца на Порталу еУправа, при чему прилагање извода из матичне књиге рођењих, уверења о пребивалишту и уверења о запослењу није потребно, јер овлашћени службеници ПУ „Ната Вељковић“ по службеној дужности прибављају неопходне податке. Апликација еВртић ће за наш град ове године бити укључена 10. марта. Тренутно се спроводи припремне активности, како би и ове, као и протеклих, године ова услуга

била успешно реализована.

Какав је васпитно-образовни програм и активности које се примењују по вртићима?

Основе програма предшколског васпитања и образовања под називом „Године узлета“ је документ којим се дефинише концепција васпитања и образовања предшколске деце. Циљ програма је да сва деца предшколског узраста, кроз подршку њиховој добробити, имају једнаке могућности за учење и развој. Основе програма „Године узлета“ се у нашој Установи реализују кроз редовне и различите програме и облике рада у целодневном и полудневном трајању. Деца укључивањем у програме наше Установе имају прилику да упознају, истражују и преиспитују различита подручја људског сазнања и делања, као и различите продукте културе.

Много се улаже када је инфраструктура вртића у питању а исто тако када је и осавремењавање и опремање простора. Шта се радили у претходном периоду?

У претходних пет го-

дина је кроз различите пројекте, као и инвестиционо улагање, унапређен квалитет васпитно-образовног рада кроз обезбеђивање квалитетнијих услова извођењем инфраструктурних радова и опремање простора савременим наменским намештајем и дидактичким средствима о чему је јавност редовно информисана. Напомињемо да је само током 2024. године замењен кровни покривач у вртићу „Наша радост“, столарија у вртићима „Лептирић“ и „Лабуд“ и обезбеђена велика количина различитих дигиталних уређаја и намештаја за све вртиће.

Који пројекти су планирани за наредни период?

У сарадњи са нашим оснивачем, Градом Крушевцем, креирали смо визију развоја предшколског васпитања и образовања у нашој локалној заједници до 2032. године. Доградња вртића „Невен“, реконструкција старе школе у Читлуку и увођење предшколских програма у целодневном трајању у овом насељеном месту, изградња нових вртића на локацији Центар 3 и вртића „Лептирић“, само су неки од задатака које смо себи поставили у Програму развоја Града, чиме ћемо дати допринос развоју наше локалне заједнице у целини.

Установа често сарађује са фирмама и појединцима и добија донације. Колико то значи?

Заједница директно, а преко породице индиректно, обликује услове и начине одрастања детета. Сарадња са различитим институцијама, као и предузетничким радњама и појединцима је важан сегмент нашег рада. Када као запослени у предшколској установи истичемо важност квалитетних односа, не мислимо искључиво на донације материјалних средстава, већ указујемо на значај који овакви поступци подршке имају за дете. Тиме оно развија нова знања, осећај припадности и



Да ли се улаже у стручно усавршавање васпитача и особља?

Стручно усавршавање је обавезна активност директора и запослених на пословима образовања и васпитања, али и запослених свих осталих профила стручности који раде у нашој Установи. Иницијали у виду семинара и важност делатности предшколског васпитања и образовања, запослени редовно остварују различите облике стручног усавршавања као што су акредитовани програми обуке, семинари, трибине изван установе, као и размене стручних знања и искустава запослених на ниову Установе, у објектима вртића. Посебно смо поносни на све оне облике стручног усавршавања од националног или међународног значаја, на којима наши запослени, као компетентни практичари, кроз приказ професионалног рада и достигнућа представљају како Установу, тако и наш град.

На који начин родитељи могу да учествују у раду вртића?

Сарадња између породице и предшколске установе представља много више од размене

те делатности, већ је бробић делатности одлика равноправне, комплетно транспарентног сарадњи са родитељима на нивоу Установе. Училиште облике облика стварања позитивне атмосфере, укључивање друге створеног и дијалогу познанање јединствености и снага; заједнички одлука и компромиси. Све наведено варије кроз сталне комуникације са родитељима кроз консултације са децијем учењу животу и пружање значајну родитељима и укључивање пројектне активности које сваке године тако и сваке Установе у различите

